



SUP DEC
NOUAS FORMATION



Moyens et modalités techniques

Plateformes: Zoom, Google Drive et Moodle

Moyens pédagogiques

- Séances de formation en salle
- Etudes de cas concrets
- Jeux de rôles
- Dossiers techniques
- Contrôle continue
- Visio

Évaluation de la formation / suivi de la formation

- Sur les acquis de la formation (atteinte des objectifs et effets sur la pratique professionnelle, des connaissances et compétences acquises lors de la formation).
- Sur la mesure de la satisfaction des stagiaires sur l'organisation, les qualités pédagogiques du formateur, les méthodes et supports utilisés.

Evaluation Finale de la formation

Certification du titre professionnel obtenue par la validation des blocs de compétences, par la production d'un mémoire de stage et de sa soutenance.

Attestation de formation

Suivi de la réalisation de l'action : attestation d'assiduité, feuilles d'émergence.

Suivi post-formation, 3 et 6 mois après la formation.

Accessibilité aux PSH

Les lieux de formations sont accessibles.

Un référent Handicap et un partenariat avec Agefiph et Cap emploi sont assurés.

A propos

Depuis 32 ans, la formation est le premier pôle d'excellence développé au sein de SupDec / Nouas Formation.

Acteur majeur de la formation professionnelle et de la formation par apprentissage (CFA), Sup Dec appuie les entreprises, les salariés et les demandeurs d'emploi dans leurs projets de développement et les accompagne dans leurs transitions professionnelles.



**Transformez vos savoirs
en compétences certifiées**

SUP DEC
NOUAS FORMATION

Contacts

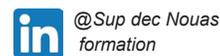
DA SILVA Ana - 04 67 10 02 17

Candidatures.gen@nouas.org
www.supdec.fr

Mail
Website



Suivez-nous



Conseiller.ère en Insertion Professionnelle

Titre inscrit au RNCP 403.
Formation accessible par apprentissage.

Public visé par la formation et prérequis

- Niveau scolaire terminale ou équivalent et une première expérience de l'insertion professionnelle, y compris en bénévolat.
- Compétences en communication orale et écrite : écouter, poser des questions, reformuler, comprendre des énoncés spécifiques, résumer et rédiger un compte-rendu.
- Compétences en bureautique : utiliser les fonctions de base du traitement de texte, une messagerie électronique et savoir réaliser une recherche sur internet.

Objectifs de la formation

L'objectif de la formation CIP est de vous faire acquérir les compétences nécessaires pour une parfaite autonomie sur les trois activités principales d'un(e) conseiller(e) en insertion professionnelle que sont :

- 1- Analyser et favoriser l'insertion professionnelle
- 2- Guider les personnes dans leur parcours d'insertion professionnelle
- 3- Développer un réseau d'entreprises pour favoriser l'insertion professionnelle

Validation

- Certification obtenue par la validation des blocs de compétences, par la production d'un mémoire de stage et de sa soutenance.
- Nomenclature du niveau de qualification : Niveau 5
- Date d'échéance de l'enregistrement : 23-03-2023.

Contenu de la formation

Bloc A:

Accueillir pour analyser la demande des personnes et poser les bases d'un diagnostic partagé

Informar une personne ou un groupe sur les ressources en matière d'insertion et les services dématérialisés ;

Analyser la demande de la personne et poser les bases d'un diagnostic partagé ;

Exercer une veille informationnelle, technique et prospective pour adapter son activité au public et au contexte ;

Travailler en équipe, en réseau et dans un cadre partenarial pour optimiser la réponse aux besoins des personnes accueillies ;

Réaliser le traitement administratif et les écrits professionnels liés à l'activité dans un environnement numérique.

Bloc B:

Accompagner les personnes dans leur parcours d'insertion sociale et professionnelle

Contractualiser et suivre avec la personne son parcours d'insertion professionnelle ;

Accompagner une personne à l'élaboration de son projet professionnel ;
Accompagner la réalisation des projets professionnels ;

Concevoir des ateliers thématiques favorisant l'insertion professionnelle des publics ;

Préparer et animer des ateliers thématiques favorisant l'insertion ;
Analyser sa pratique professionnelle.

Bloc C:

Mettre en œuvre une offre de services auprès des employeurs pour favoriser l'insertion professionnelle

Déployer, dans une démarche projet, des actions de prospection avec les employeurs du territoire pour favoriser l'insertion professionnelle ;

Apporter un appui technique aux employeurs en matière de recrutement ;
Faciliter l'intégration et le maintien du salarié dans son environnement professionnel ;

Inscrire ses actes professionnels dans une démarche de développement durable.

Compétences transversales de l'emploi (le cas échéant) :
Intégrer la prévention des risques professionnels dans son travail.

Durée de la formation & modalités d'organisation

- Durée totale de la formation en heures : 665h en centre et 385h en entreprise soit 8 mois.
- Date de début / fin de formation : Nous consulter.
- Les horaires de la formation : 9h-12h30 et 13h30-17h.

Lieu du centre de formation :



Montpellier



Nîmes

Taille du groupe : 12 à 15.

Qualité de l'encadrement pédagogique

Chez Sup Dec Nouas formation, nos formateurs référents vous accueillent, accompagnent et évaluent tout au long de votre formation.

Les intervenants sont des professionnels qui amènent leurs expertises dans la formation des stagiaires.

Modalités de suivi

- Le suivi se fait par entretiens individuels tout au long du parcours.
- Travail collaboratif.